



HOTĂRÂRE

Referitoare la : completarea art. 5 din H.C.L nr. 5 din data de 29.01.2018 cu privire la reorganizarea "Serviciului de utilitati publice", în "Serviciul de alimentare cu apă și canalizare", serviciu public de interes local, specializat, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al comunei Vîlcele, județul Olt

Avand in vedere :

- raportul viceprimarului comunei Vîlcele, Jud. Olt, înregistrat sub nr. 271 din data de 09.07.2018;
- Expunerea de motive prezentată de către primarul comunei, în calitatea sa de inițiator, înregistrată sub nr. 273/09.07.2018;
- H.C.L nr. 5 din data de 29.01.2018 cu privire la reorganizarea "Serviciului de utilitati publice", în "Serviciul de alimentare cu apă și canalizare", serviciu public de interes local, specializat, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al comunei Vîlcele, județul Olt.
- prevederile art. 2 alin (1), art. 8, art. 12 alin (1) lit e) și h), art.17 alin (1) și art. 19 alin. (2), din Legea nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, republicată;
- prevederile art. 1 alin (4) lit h) art. 3 alin. (1) – (4), art.8 alin (1) si alin (3) lit. d) și i) și art. 28 alin. (1), alin. (2) lit. c), alin. (4), alin. (6) și alin. (7) din Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordinului nr. 88/2007 pentru aprobarea regulamentului - cadru al serviciului de alimentare cu apa si canalizare;
- prevederile Legii nr. 53/2003 –Codul Muncii actualizat, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul Comisiei pentru activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate, familie, muncă și protecție socială, protecție copiii, tineret și sport;
- Avizul Comisiei pentru agricultură, activități economico-financiare, amenajarea teritoriului, urbanism, protecția mediului și turism;
- Avizul Comisiei Juridice si de disciplină;
- Prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica;

In temeiul prevederilor art. 45 alin. (1) art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL LOCAL VÎLCELE, JUDEȚUL OLT **HOTARAȘTE :**

Art. 1 Se aproba completarea art. 5 din H.C.L nr. 5 din data de 29.01.2018 cu privire la reorganizarea "Serviciului de utilitati publice", în "Serviciul de alimentare cu apă și canalizare", serviciu public de interes local, specializat, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al comunei Vîlcele, județul Olt, după cum urmează:

- (4) Se aprobă ca viza de control financiar preventiv asupra operațiunilor de venituri si cheltuieli ale Serviciului de alimentare cu apa si canalizare, să fie exercitată de către doamna Cincă Ioana – referent în cadrul aparatului de specialitate al primarului, în cadrul compartimentului de contabilitate, impozite, taxe locale și achiziții publice;
- (5) Fisa de pontaj ce evidențiază prezenta la locul de muncă a personalului Serviciului de alimentare cu apa si canalizare, va fi prezentată la sfârșitul fiecărei luni, împreună cu toate documentele justificative, spre aprobare și avizare, primarului comunei Vîlcele, Jud. Olt;
- (6) Orice situație de lucrări, necesar de materiale pentru lucrările ce vor fi efectuate, pentru remedierea defecțiunilor va fi prezentată spre avizare primarului localitatii;

Vilcele, Jud. Olt, la începutul fiecărei luni și începutul fiecărei săptămâni, planul de muncă cu principalele acțiuni ce vor fi întreprinse de către personal, precum și situații privind starea tehnică a rețelelor de alimentare cu apă, cât și a bazinelor.

(8) Se împuternicește primarul comunei în Vilcele, Jud. Olt să sancționeze și să ia măsuri disciplinare asupra personalului, în cazul în care se constată s-a săvârșit o abatere disciplinară.

(9) Sancțiunea disciplinară va fi aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovăție a salariatului;
- c) consecințele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generală în serviciu a salariatului;
- e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

10) Constituie abateri deosebit de grave care pot atrage destituirea din funcție sau desfacerea disciplinară a contractului de muncă chiar dacă cel în cauză nu a mai avut abateri, următoarele fapte:

-deteriorarea sau distrugerea a componentelor și instalațiilor din dotarea Serviciului de alimentare cu apă și canalizare, dacă se constată ca s-au produs din vina exclusivă a personalului.

- Necomunicarea imediată a defecțiunilor, avariilor sau situațiilor care au ca urmare întreruperea alimentării cu apă;

- neprezentarea la serviciu la solicitarea primarului sau a înlocuitorului acestuia, în afara programului de lucru, în cazurile de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii unor accidente sau avarii, precum și înlăturarea consecințelor acestora.

- dispunerea, fără aprobarea primarului, a sistări furnizării apei către populație.

- admiterea la serviciu a salariaților din subordine sub influența băuturilor alcoolice

- neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor de serviciu sau a sarcinilor din fișa postului

- părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru stabilit;

- furtul, însușirea sau scoaterea de bunuri din unitate fără forme legale;

- pretinderea sau primirea de bani sau foloase necuvenite pentru a-și exercita atribuțiile de serviciu sau traficul de influență;

- refuzul de a primi o dispoziție scrisă a Primarului și de a semna pentru luare la cunoștință a conținutului acesteia a angajatului aflat în timpul programului de lucru;

- consumul de băuturi alcoolice sau prestarea serviciului sub influența alcoolului;

atitudine necuviincioasă în relațiile de muncă prin adresarea de injurii, insulte sau calomnii, precum și lovire sau alte violențe săvârșite între salariați în incinta instituției;

desfășurarea în timpul programului de lucru a altor activități decât cele legate de atribuțiile de serviciu sau dispozițiile primite.

Art. 3 Primarul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o dispoziție emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei, conform prevederilor art. 247-252 din Legea nr. 53/2003- Codul muncii .

Art. 4. Celelalte prevederi din HCL nr. 5 din data de 29.01.2018 rămân nescimbate.

Art. 5 Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului Județului Olt, primarului comunei Vilcele, jud. Olt și Serviciului de Alimentare cu Apă și Canalizare din Comuna Vilcele, Olt.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

BARBU ELENA



Nr. 35... din 27.07.2018

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,

SECRETAR,

Ionescu Vasilica

Hotarare adoptata cu votul "pentru" a ____ consilieri, "impotriva" ____ consilieri și "abțineri" ____ consilieri din total 11 consilieri în funcție.